

ACTA DA REUNIÓN ORDINARIA DA COMISIÓN INFORMATIVA DE RÉXIME INTERIOR, ECONOMÍA, FACENDA E AXENDA DIXITAL DO DÍA 20 DE MAIO DE 2022.

PRESIDENTE:

D. CARLOS LÓPEZ FONT.

VOGAIS:

**D.SANTOS HÉCTOR RODRÍGUEZ DÍAZ.
DONA ANA MARÍA MEJÍAS SACALUGA.
D. GORKA GÓMEZ DÍAZ.
DONA NOEMÍ OUTEDA PROL.
DONA RAQUEL GIRÁLDEZ ARMAS.
DONA OLGA MARÍA GARCÍA BALLESTEROS.
D. GREGORIO AGÍS GÓMEZ.
D. JOSÉ ALFONSO MARNOTES GONZÁLEZ.
D. JORGE CUBELA LÓPEZ.
D. MANUEL ALEJANDRO LORENZO ALONSO
DONA MARÍA PAZ LAGO MARTÍNEZ.
DON IGNACIO MARIL PARDO.
D. JOSÉ CARLOS LÓPEZ CAMPOS.
D. JAVIER TOURÍS ROMERO.
D. XOSÉ CESÁREO MOSQUERA LORENZO.
DONA MARÍA ORTEGA IÑARREA.**

En Pontevedra, na sala de xuntas do Pazo Provincial, sendo as 12,00 horas do día 20 de maio de 2022 asisten, baixo a Presidencia de D. Carlos López Font Presidente da Comisión Informativa de Réxime Interior, Economía, Facenda e Axenda Dixital, as deputadas e deputados que ó marxe se sinalan, membros de dita Comisión, de acordo coa correspondente Orde do Día.

Asisten o Sr. Interventor, Don Antonio Graña Gómez e tamén o Sr. Secretario, D. Carlos Cuadrado Romay.

Actúa como Secretario, por delegación do Sr. Secretario Xeral, Don José Antonio Gulías Varela, Técnico de Xestión do Servizo de Contratación, Facenda e Patrimonio.

Aberta a sesión, adoptáronse os seguintes acordos:

- 1. APROBACIÓN, SE PROCEDE, DA ACTA DA REUNIÓN ORDINARIA DA COMISIÓN INFORMATIVA DE RÉXIME INTERIOR, ECONOMÍA, FACENDA E AXENDA DIXITAL, DO DÍA 22 DE ABRIL DE 2022.**

Sometido a votación o asunto, apróbanse por unanimidade a acta da reunión ordinaria da Comisión Informativa de Réxime Interior, Economía, Facenda e Axenda Dixital, do día 22 de abril de 2022.

- 2. APROBACIÓN DA PRIMEIRA PRÓRROGA DO CONTRATO PARA PRESTACIÓN DO SERVIZO DE CONSERVACIÓN ORDINARIA DA REDE**



VIARIA DA DEPUTACIÓN DE PONTEVEDRA. (EXPTES.- 2022035704 - 2017040163).

O Presidente da Comisión somete a debate a proposta de acordo sobre a aprobación da primeira prórroga do contrato para prestación do servizo de conservación ordinaria da rede viaria da Deputación de Pontevedra, asinada polo Xefe do Servizo de Contratación, Facenda e Patrimonio, con data 11 de maio de 2022, cuxo contido é o seguinte:

“Resultando.- Que o Pleno da Deputación de Pontevedra, en sesión celebrada o 29 de xuño de 2018 acordou a adxudicación do contrato o para a prestación do servizo de conservación ordinaria da rede viaria da Deputación de Pontevedra, de acordo co seguinte detalle:

Lote Nº1: Zona Norte a empresa UTE Naron SL - Audeca SLU (CIF U27858661), polo seguinte importe:

*Prezo sen IVE.....3.639.646,38 €
 IVE.....764.325,74 €
 Prezo total4.403.972,12 €*

Lote Nº2: Zona Centro a empresa UTE Civis Global SL- Aceinsa Movilidad SA (CIF U27858653), polo seguinte importe:

*Prezo sen IVE.....2.945.151,40 €
 IVE.....618.481,79 €
 Prezo total3.563.633,19 €*

Lote Nº 3: Zona Sur a empresa Misturas Obras e Proxectos SA (CIF A32118705), polo seguinte importe:

*Prezo sen IVE.....2.940.063,00 €
 IVE.....617.413,23 €
 Prezo total3.557.476,23 €*

Resultando.- Que no citado acordo establécese que este contrato financiarase anualmente por un importe de 2.881.270,39 € IVE incluído. Esta cantidade distribuirase da seguinte maneira:

LOTE 1	LOTE 2	LOTE 3
1.100.993,03 €	890.908,30 €	889.369,06 €



Resultando.- Que os contrato formalizáronse nas seguintes datas: Lote 1, o 06/08/2018, Lotes 2 e 3 na data 08/08/2018, establecendo un prazo de duración de CATRO (4) ANOS.

Resultando.- Que con data 14/03/2022 recibíuse no Servizo de Contratación, solicitude do xefe dos servizos técnicos do Servizo de Infraestruturas e Vías Provinciais coa conformidade do Deputado Delegado desa área, recollendo na mesma que rematando este contrato na data 06/08/2022 e para evitar que quede desatendida a conservación Orxinaria das estradas provinciais, propónse prorrogar o contrato “Servizo de conservación ordinaria da rede viaria da Deputación de Pontevedra” polo período de un ano, ata a data 06/08/2023 estimado un gasto anual de 2.881.270,39 €, distribuídos da seguinte forma:

LOTE	IMPORTE TOTAL (IVE INCLUIDO)
LOTE 1 (ZONA NORTE)	1.100.993,03
LOTE 2 (ZONA CENTRO)	890.908,30 €
LOTE 3 (ZONA SUR)	889.369,06 €

Resultando.- Que constan no expediente conformidades expresas dadas por representante con poder bastante da UTE Naron SL - Audeca SLU, UTE Civis Global SL- Aceinsa Movilidad S.A. e MISTURAS, S.A., da prorroga dos respectivos contratos ata o 06/08/2023

Resultando.- Que consta no expediente informe conxunto emitido polo Xefe do Servizo de Contratación, o Secretario Xeral da Deputación e o Interventor, que recolle o seguinte: “...infórmase favorablemente a proposta, condicionado á incorporación ao expediente do certificado de existencia de crédito ou documento contable RC...”

Resultando.- Que pola Intervención emitíronse os seguintes documentos RC:

LOTE	IMPORTE	APLICACION	N OPERACIÓN
LOTE 1	542.696,56 €	22/456.4530.210.00	202200069659
LOTE 2	517.980,84 €	22/456.4530.210.00	202200069662
LOTE 3	503.086,74 €	22/456.4530.210.00	202200069670

Considerando.- Que a cláusula 1.4 do prego de cláusulas económico administrativas particulares que rexeu nesta contratación establece que o prazo de duración do contrato, será de CATRO (4) ANOS, a contar dende o día seguinte á formalización do contrato. O contrato poderá ser prorrogado por mutuo acordo das partes antes da súa finalización por un prazo máximo de dous anos.

Considerando.- Que segundo se recolle no informe o xefe dos Servizos Técnicos do Servizo de Infraestruturas e Vías Provinciais para os tres lotes, os traballos levados a cabo polas empresas adxudicatarias dos diversos lotes resultaron satisfactorios ao longo do período do contrato, realizando todos os traballos recollidos cos respectivos contratos



derivados en base ao PPT que rexe o contrato. A prórroga proposta non supón a alteración das características do contrato, especialmente do prezo aprobado: Realizaranse os mesmos traballos e de acordo cos prezos unitarios recollidos no contrato relativos aos servizos de conservación ordinaria e vialidade nas estradas provinciais, polo que non supón alteración das características do contrato nin do prezo.

Considerando.- Que a disposición adicional segunda da Lei 9/2017, de 8 de novembro, de Contratos do Sector Público, no seu apartado 2, establece que lle corresponde ó Pleno actuar como órgano de contratación neste contrato, e tendo en conta o disposto no artigo 185 do Real Decreto Lexislativo 2/2004, de 5 de marzo, polo que se aproba o Texto refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais e o establecido nas bases de execución do orzamento provincial, concretamente na Base 16ª.3 onde figura que lle compete ó Pleno a disposición e autorización dos gastos precisos para o presente expediente de contratación.

O pleno de conformidade co ditame da Comisión Informativa de Réxime Interior, Economía, Facenda, acorda:

- 1. Aprobar a prórroga do contrato de “Servizo de conservación ordinaria da rede viaria da Deputación de Pontevedra” ata o 06/08/2023.*
- 2. Autorizar o gasto por importe de 2.881.270,39 €. Este contrato financiarase da seguinte maneira:*

ANO	LOTE 1	LOTE 2	LOTE 3
2022	542.696,56 €	517.980,84 €	503.086,74 €
2023	558.296,47 €	372.927,46 €	386.282,31 €
TOTAL	1.100.993,03 €	890.908,30 €	889.369,06 €

As cantidades correspondentes ó ano 2022 financiaranse con cargo á aplicación orzamentaria 22/456.4530.210.00. As cantidades correspondentes ó ano 2023 quedarán condicionadas a aprobación do orzamento do ano 2023 é a existencia de crédito adecuado e suficiente na aplicación orzamentaria correspondente.”

Unha vez debatido o asunto e segundo o establecido nos artigos 32 da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, 52 do Regulamento orgánico da Deputación de Pontevedra e 126 do Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, sométese a votación a proposta de acordo asinada polo Xefe do Servizo de Contratación, Facenda e Patrimonio, con data 11 de maio de 2022, obtendo o seguinte resultado:

- 1. Votos a favor: (17)**, sendo oito (8) do grupo provincial do PSG-PSOE, (7) do grupo provincial do Partido Popular, e dous (2) do grupo provincial do BNG.



2. **Votos en contra: (0)**, ningún.

3. **Abstencións: (0)**, ningunha

A Comisión Informativa de Réxime Interior, Economía, Facenda e Axenda Dixital ditamina favorablemente a proposta de acordo relativa á aprobación da primeira prórroga do contrato para prestación do servizo de conservación ordinaria da rede viaria da Deputación de Pontevedra, cos votos a favor das Deputadas e Deputados dos grupos provinciais do PSG-PSOE, do grupo provincial do Partido Popular e do BNG.

3. APROBACIÓN DA PRIMEIRA PRÓRROGA DO CONTRATO PARA PRESTACIÓN DO SERVIZO DE LIMPEZA NOS CENTROS E SERVIZOS DA DEPUTACIÓN DE PONTEVEDRA. (EXPTES.-2022035707 - 2018058000).

O Presidente da Comisión somete a debate a proposta de acordo sobre a aprobación da primeira prórroga do contrato para prestación do servizo de limpeza nos Centros e Servizos da Deputación de Pontevedra, asinada polo Xefe do Servizo de Contratación, Facenda e Patrimonio, con data 16 de maio de 2022, cuxo contido é o seguinte:

“Por medio do acordo 5.7413, o Pleno provincial acordou a adxudicación por lotes do contrato para a prestación do Servizo de limpeza nos centros e servizos da Deputación de Pontevedra ás seguintes empresas e polos seguintes importes ofertados para 2 anos de contrato:

- *Lote 1. Servizos Centrais: Limpiezas Cíes, S.L. (B 36631935)*

<i>PREZO OFERTADO A TANTO ALZADO PARA 2 ANOS DE CONTRATO (SEN IVE)</i>	<i>1.100.000,00€</i>
<i>IVE (21%)</i>	<i>231.000,00€</i>
<i>PREZO OFERTADO A TANTO ALZADO PARA 2 ANOS DE CONTRATO (IVE ENGADIDO)</i>	<i>1.331.000,00€</i>

- *Lote 2. Servizo de Turismo Rías Baixas: Eulen, S.A. (A 28517308)*

<i>PREZO OFERTADO A TANTO ALZADO PARA 2 ANOS DE CONTRATO (SEN IVE)</i>	<i>197.167,57€</i>
<i>IVE (21%)</i>	<i>41.405,19€</i>
<i>PREZO OFERTADO A TANTO ALZADO PARA 2 ANOS DE CONTRATO (IVE ENGADIDO)</i>	<i>238.572,76€</i>



- *Lote 3. Museo de Pontevedra: Limpiezas Cíes, S.L. (B 36631935)*

PREZO OFERTADO A TANTO ALZADO PARA 2 ANOS DE CONTRATO (SEN IVE)	240.000,00€
IVE (21%)	50.400,00€
PREZO OFERTADO A TANTO ALZADO PARA 2 ANOS DE CONTRATO (IVE ENGADIDO)	290.400,00€

- *Lote 4. ORAL: Limpiezas Cíes, S.L. (B 36631935)*

PREZO OFERTADO A TANTO ALZADO PARA 2 ANOS DE CONTRATO (SEN IVE)	177.600,00€
IVE (21%)	37.296,00€
PREZO OFERTADO A TANTO ALZADO PARA 2 ANOS DE CONTRATO (IVE ENGADIDO)	214.896,00€

- *Lote 5. Centro Píncipe Felipe: Eulen, S.A. (A 28517308)*

PREZO OFERTADO A TANTO ALZADO PARA 2 ANOS DE CONTRATO (SEN IVE)	1.032.500,00€
IVE (21%)	216.825,00€
PREZO OFERTADO A TANTO ALZADO PARA 2 ANOS DE CONTRATO (IVE ENGADIDO)	1.249.325,00€

Os contratos de cada un dos lotes formalizáronse en documento administrativo de data 29 de maio de 2020 e o prazo de duración de cada un é de dous anos desde a súa formalización, establecéndose a posibilidade de tres prorrogas de un ano de duración cada unha delas.

Con data 09 de maio de 2022 o Xefe de Servizo de Contratación (en calidade de responsable do Lote 1 do contrato) en informe conxunto coa Xefa do Servizo de Turismo Rías Baixas (responsable do Lote 2), coa Xefa do Servizo do Museo (responsable do Lote 3), coa Xefa de Xestión dos Servizos do ORAL (responsable do Lote 4) e coa Xefa Administrativa do Centro Píncipe Felipe (responsable do Lote 5), emiten informe no que se solicita prorrogar o devandito contrato polo período de un ano.

Tendo en conta que o apartado 4.2 das cláusulas xerais do prego de cláusulas económico administrativas, de conformidade co previsto no artigo 29.2 da LCSP establece que “A prórroga será obrigatoria para a ou o empresario, sempre que o seu preaviso se produza con dous (2) meses de antelación á finalización do prazo de duración do contrato. Non será obrigatorio o referido preaviso no caso de que a duración do contrato sexa inferior a dous (2) meses. En ningún caso poderase producir a prórroga polo consentimento tácito das partes”.



Tendo en conta que se formularon os preavisos de prórroga do contrato en data 07 de febreiro de 2022, e en todo caso con dous meses de antelación á finalización do prazo de duración do contrato.

Tendo en conta que para dita prórroga, de conformidade coa LCSP, faise necesario que o órgano de contratación adopte acordo expreso ao respecto, previo informe do secretario xeral da Corporación, o cal é preceptivo segundo a súa disposición adicional terceira.

De conformidade co informe conxunto do servizo de Contratación, Secretaría Xeral e a Intervención (CSV NVTWUA343YTKDFQE) de data 13 de maio de 2022, que conclúe o seguinte:

En atención ao exposto e, destacadamente, do informe das persoas responsables dos lotes do contrato, infórmase favorablemente a proposta de prórroga do contrato por unha anualidade, desde o 01 de xuño de 2022 ata o 31 de maio de 2023, condicionando a mesma á incorporación ao expediente do certificado de existencia de crédito ou documento contable RC.

O órgano que ostenta a competencia resolver a presente ampliación de prazo é o Pleno provincial.

O acordo ha de tomarse antes da seguinte data: 29 de maio de 2022.

Considerando que a Disposición adicional segunda da Lei 9/2017, de 8 de novembro de Contratos do Sector Público, no seu apartado 1, faculta ó Pleno para actuar coma órgano de contratación respecto deste contrato, e tendo en conta o disposto no artigo 185 do Real Decreto Lexislativo 2/2004, de 5 de marzo, polo que se aproba o Texto refundido da Lei reguladora das facendas locais e o establecido nas bases de execución do orzamento provincial, de conformidade co ditame da Comisión Informativa de Réxime Interior, Economía, Facenda e Axenda Dixital,

O Pleno acorda,

*1.- Aprobar a primeira **prórroga dos Lotes 1, 2, 3, 4 e 5** do contrato para a prestación do “**Servizo de limpeza nos centros e servizos da Deputación de Pontevedra**” subscrito coas seguintes empresas:*

- Lote 1. Servizos Centrais: Limpiezas Cíes, S.L. (B 36631935)*
- Lote 2. Servizo de Turismo Rías Baixas: Eulen, S.A. (A 28517308)*
- Lote 3. Museo de Pontevedra: Limpiezas Cíes, S.L. (B 36631935)*
- Lote 4. ORAL: Limpiezas Cíes, S.L. (B 36631935)*
- Lote 5. Centro Píncipe Felipe: Eulen, S.A. (A 28517308)*

durante o período que vai desde o 01 de xuño de 2022 ata o 31 de maio de 2023, permanecendo inalterables os termos das condicións contractuais que o rexen.



O importe do gasto, para toda a duración da prórroga do contrato é de 2.327.596,8€ (IVE engadido) que se financiarán conforme ao seguinte:

			Importe para o ano 2022 (01/06 -31/12/2022)			Importe para o ano 2022 (01/01-31/05/2023)			
	APLICACIÓN ORZAMENTARIA	IMPORTE ADXUDICACION MENSUAL	Base Imponible	IVE	Importe 2022 (IVE engadido)	Base Imponible	IVE	Importe 2023 (IVE engadido)	
LOTE 1	PAZO PROVINCIAL		12.570,08 €	87.990,56 €	18.478,02 €	106.468,58 €	62.850,40 €	13.198,58 €	76.048,98 €
	EDIFICIO ADMINISTRATIVO	920.9200.227.00	6.119,74 €	42.838,18 €	8.996,02 €	51.834,20 €	30.598,70 €	6.425,73 €	37.024,43 €
	SEDE VIGO		2.791,81 €	19.542,67 €	4.103,96 €	23.646,63 €	13.959,05 €	2.931,40 €	16.890,45 €
	EF AREEIRO	413.4123.227.00	5.471,78 €	38.302,46 €	8.043,52 €	46.345,98 €	27.358,90 €	5.745,37 €	33.104,27 €
	ESCOLA CANTERIA	324.3243.227.00	2.107,58 €	14.753,06 €	3.098,14 €	17.851,20 €	10.537,90 €	2.212,96 €	12.750,86 €
	EDIFICIO APEROS SOUTOMAIOR	410.4100.227.00	1.628,59 €	11.400,13 €	2.394,03 €	13.794,16 €	8.142,95 €	1.710,02 €	9.852,97 €
	IMPRESA PROVINCIAL	924.9240.227.00	1.315,38 €	9.207,66 €	1.933,61 €	11.141,27 €	6.576,90 €	1.381,15 €	7.958,05 €
	SERVIZO MOBILIDADE	456.4530.227.00	2.621,92 €	18.353,44 €	3.854,22 €	22.207,66 €	13.109,60 €	2.753,02 €	15.862,62 €
	SERVIZO ASISTENCIA INTERMUNICIPAL	923.1623.227.00	734,64 €	5.142,48 €	1.079,92 €	6.222,40 €	3.673,20 €	771,37 €	4.444,57 €
	SERVIZO PATRIMONIO DOCUMENTAL E	332.3322.227.00	3.582,53 €	25.077,71 €	5.266,32 €	30.344,03 €	17.912,65 €	3.761,66 €	21.674,31 €
	FINCA MOURISCADE	411.4120.227.00	2.334,75 €	16.343,25 €	3.432,08 €	19.775,33 €	11.673,75 €	2.451,49 €	14.125,24 €
	VIVEROS EMPRESAS	942.4330.227.00	3.893,98 €	27.257,86 €	5.724,15 €	32.982,01 €	19.469,90 €	4.088,68 €	23.558,58 €
CSAE	942.4331.227.00	660,55 €	4.623,85 €	971,01 €	5.594,86 €	3.302,75 €	693,58 €	3.996,33 €	
LOTE 2	PALACETE DAS MENDOZA		4.410,14 €	30.870,98 €	6.482,91 €	37.353,89 €	22.050,70 €	4.630,65 €	26.681,35 €
	OIT ARMENTEIRA	433.4320.227.00	60,94 €	426,58 €	89,58 €	516,16 €	304,70 €	63,99 €	368,69 €
	PIT PEINADOR		64,09 €	448,63 €	94,21 €	542,84 €	320,45 €	67,29 €	387,74 €
CASTELO SOUTOMAIOR	433.3360.227.00	3.680,15 €	25.761,05 €	5.409,82 €	31.170,87 €	18.400,75 €	3.864,16 €	22.264,91 €	
LOTE 3	MUSEO DE PONTEVEDRA	333.3330.227.00	10.000,00 €	70.000,00 €	14.700,00 €	84.700,00 €	50.000,00 €	10.500,00 €	60.500,00 €
LOTE 4	SERVIZOS CENTRAIS ORAL		3.879,71 €	27.157,97 €	5.703,17 €	32.861,14 €	19.398,55 €	4.073,70 €	23.472,25 €
	OFICINAS PERIFERICAS ORAL	932.9320.227.00	3.520,29 €	24.642,03 €	5.174,83 €	29.816,86 €	17.601,45 €	3.696,30 €	21.297,75 €
LOTE 5	CENTRO PRINCIPE FELIPE	232.2312.227.00	43.020,83 €	301.145,81 €	63.240,62 €	364.386,43 €	215.104,15 €	45.171,87 €	260.276,02 €
			1.122.119,67 €	235.645,13 €	1.357.764,80 €	801.514,05 €	168.317,95 €	969.832,00 €	

Unha vez debatido o asunto e segundo o establecido nos artigos 32 da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, 52 do Regulamento orgánico da Deputación de Pontevedra e 126 do Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, sométese a votación a proposta de acordo asinada polo Xefe do Servizo de Contratación, Facenda e Patrimonio, con data 16 de maio de 2022, obtendo o seguinte resultado:

- Votos a favor: (17)**, sendo oito (8) do grupo provincial do PSG-PSOE, (7) do grupo provincial do Partido Popular, e dous (2) do grupo provincial do BNG.
- Votos en contra: (0)**, ningún.
- Abstencións: (0)**, ningunha



A Comisión Informativa de Réxime Interior, Economía, Facenda e Axenda Dixital ditamina favorablemente a proposta de acordo relativa á aprobación da primeira prórroga do contrato para prestación do servizo de limpeza nos Centros e Servizos da Deputación de Pontevedra, cos votos a favor das Deputadas e Deputados dos grupos provinciais do PSG-PSOE, do grupo provincial do Partido Popular e do BNG.

4. APROBACIÓN INICIAL DO EXPEDIENTE DE MODIFICACIÓN DA RELACIÓN DE POSTOS DE TRABAJO DE PERSOAL FUNCIONARIO DO ANO 2022. (EXPTES.- 2022035720 - 2022003948).

O Presidente da Comisión somete a debate a proposta de acordo sobre a aprobación inicial do expediente de modificación da relación de postos de traballo de persoal funcionario do ano 2022, asinada polo Deputado Delegado da área de Réxime Interior, Economía, Facenda e ORAL, con data 13 de maio de 2022, cuxo contido é o seguinte:

“Por acordo adoptado no Pleno da Corporación Provincial, celebrado o 17 de decembro de 2022, apróbase definitivamente o orzamento da Deputación Provincial de Pontevedra para o exercicio 2022, xunto co cadro de persoal e relacións de postos de traballo.

Resultando que con data 7 de abril de 2022 o deputado delegado de Persoal propón unha modificación da relación de postos de traballo de persoal funcionario por necesidades dos servizos e a fin de mellorar a estrutura de organización e funcionamento de determinadas áreas, Centros e Servizos.

Ditos cambios concrétnanse a continuación

- a) *Creación de dúas prazas de enxeñeiro/a de camiños, do grupo A1, sobre outras do grupo A2, unha de enxeñeiro/a técnico/a e outra de técnico de proxectos, asociadas a postos de traballo de xefatura de sección de Seguridade Viaria e xefatura de Sección de Proxectos, con dedicación, pola responsabilidade das funcións que se están asumindo no desempeño dos postos de traballo, a súa complexidade e o exercicio das competencias profesionais que require o Servizo, dotándoo dunha nova xerarquía na organización do traballo.*

O posto de xefatura de Sección de Seguridade Viaria, ademais da conservación e explotación, encargarse deste tipo de cometidos, xa que os cambios normativos, as tarefas de implantación cero de accidentes na estratexia 2030, os informes de seguridade viaria, as auditorías, etc., xustifican a súa reconversión.



O posto de xefatura de Sección de Proxectos encargárase da dirección de obras, supervisión de certificacións e asesoramento técnico a Concellos en plans e subvencións que está a lanzar este Servizo.

- b) *Transformación do posto de traballo de arquitecto/a adscrito ao Servizo de Infraestruturas e Vías Provincial nun posto de traballo de xefatura de Sección de Proxectos, con dedicación, por necesidades do servizo e para que se encargue dos proxectos de recuperación de espazos públicos asociados ás estradas provinciais e da posta en valor do patrimonio e os espazos naturais atravesados por elas, ademais das que correspondan por dirección de obras, supervisión de proxectos, etc.*
- c) *Asignación dentro do complemento específico do factor dedicación ao posto de traballo de técnico de administración xeral adscrito a Secretaría. Tanto o Secretario coma o Vicesecretario da Deputación xustifican á singularización e consecuente adecuación retributiva deste posto, xa que na práctica diaria a persoa que o ocupa emite un inxente volume de informes en materia de contratación e convenios de todo tipo (cando sexan preceptivos), ordenanzas e regulamentos; delegacións de competencias doutros concellos; bases de subvencións; cesións de bens; etc., revelando a especial dificultade técnica (polo seu obxecto), dedicación (polo seu extraordinario volume) e responsabilidade (pola transcendencia económica en moitas ocasións). Así pois, indícase que estas tarefas superan, con moito, as predicables dun posto base, especialmente nun servizo tan xeneralista e transversal como Secretaría e sen ningún outro técnico de administración xeral asignado. Fan constar, ademais, que tales funcións non casan coas asignacións complementarias que constan na RPT, e por contraste con outros postos de iguais, ou incluso menores, grados de dedicación, dificultade e responsabilidade. En coherencia propónse unha denominación mais acorde, de técnico/a de apoio á Secretaría.*
- d) *Asignación dentro do complemento específico do factor dedicación ao posto de traballo de adxunta á xefatura de Servizo de Fiscalización en materia de persoal, pola complexidade das funcións a desenvolver, a dispoñibilidade e dedicación no desempeño do posto, ao ter que fiscalizar todos os expedientes de persoal, que afectan non so á xestión das nóminas mensuais, se non tamén a todos os procedementos que tramita o Servizo de Recursos Humanos e Formación e que afectan ao cadro de persoal e relación de postos de traballo. O volume de tarefas a desenvolver, os curtos prazo de tempo para informar e a urxencia habitual dos trámites a realizar, obrigan a ter que desenvolver unha parte da súa actividade fóra da xornada laboral establecida, o que xustifica o cambio proposto co fin de adecuar o importe do complemento específico do posto ás características particulares do seu desempeño. Esta modificación compensase economicamente coa supresión do factor dedicación no posto de traballo de*



xefatura de negociado de ingresos, nivel 22, vacante por xubilación do titular, que se transforma nun posto de administrativo nivel 20 sen o factor dedicación.

- e) Asignación do factor dedicación a un posto de traballo de técnico/a medio de xestión tributaria do Servizo de Coordinación, pola singularización e complexidade das funcións que ten asignadas no Servizo de Coordinación, a dispoñibilidade, volume de tarefas a desenvolver, os curtos prazos de tempo para informar e xestionar as peticións dos Concellos que son obxecto de medición pola dirección e a urxencia habitual dos trámites a realizar, que obrigan a ter que atender parte da súa actividade fóra da xornada laboral, o que xustifica o cambio proposto co fin de adecuar o complemento específico ás características particulares do seu desempeño. Ademais de relacionar as funcións que se lle encomendan destaca as que derivan dun triplo eixe aliñado cos obxectivos sinalados polo deputado delegado á dirección de xestión dos servizos do Oral, que son mellora da transparencia, mellora da colaboración cos entes delegantes e control e seguimento do obxectivo de mellora da eficacia e eficiencia na xestión.*
- f) Creación dunha praza de administrativo/a de admón. xeral, do grupo C1, con posto de traballo de administrativo nivel 20, con destino ao Servizo de Contratación, ao non completarse a operación de restitución ao estado inicial da praza non reclasificada que quedou deserta tras a finalización do correspondente proceso selectivo, aprobada no orzamento provincial do ano 2022.*
- g) Creación dunha praza de auxiliar de laboratorio, do grupo C2, con posto de traballo de igual denominación, con destino á Finca Mouriscade adscrita ao Servizo de Medio ambiente, pola insuficiente dotación de persoal, ante o volume de traballo existente na zona de preparación de mostras, especialmente as de ensilado e forraxe, que reciben un tratamento especial, e co fin de poder ofrecer un servizo áxil e de calidade aos usuarios do Laboratorio.*
- h) Amortización dunha praza de técnico auxiliar de protocolo, do grupo C1, con posto de traballo de xefatura de Conserxería adscrito a Secretaría Xeral, por haberse levado a cabo unha redistribución de funcións nesta unidade.*

Resultando que na Mesa de Negociación, celebrada o 06/04/2022, expóñense os cambios propostos na RPT de persoal funcionario.

Resultando que nesta reunión os representantes sindicais manifestan que non están de acordo coa proposta da Administración e fan un pronunciamento conxunto, da Xunta de Persoal, no que explican que esta modificación resulta inadmisíbel e agrava as diferencias e que, por iso, insisten na necesidade de elaborar unha nova RPT, declaración á que se suma a representante do CSIF.



Resultando que en data 25/04/2022, o Servizo de RRHH propón unha ampliación da modificación do cadro de persoal e da RPT de persoal funcionario e laboral fixo polas seguinte razóns:

- a) *A notificación nesa mesma data do auto do Tribunal Supremo, que declara firme a sentenza da Sala do Social do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia do 29/01/2021, pola que se declara nulo o despido de D. David Crespo Pardo, adscrito á Estación Fitopatolóxica de Areeiro en virtude dunha bolsa de práctica formativa adxudicada con efectos do 01/04/2017. Así mesmo, por auto do Tribunal Supremo, do 21/12/2021, xa se declarara a firmeza da sentenza do Xulgado do Social nº 4 de Pontevedra (ratificada por sentenza do TSX de Galicia do 18/11/2020), na que se estimaba a demanda interposta pola TGSS contra a Deputación Provincial, e na que foi parte dito bolseiro, declarándose a natureza laboral da relación xurídica.*

Ditas resolucións obrigan á Deputación á creación dun posto de traballo de técnico/a de artrópodos, equivalente a un grupo A1, adscrito á Estación Fitopatolóxica de Areeiro, ao que se lle asignarán as funcións que determine o Servizo.

- b) *A xubilación de dúas persoas administrativas laborais fixas do Servizo Oral, unha a finais do mes de decembro e outra a principios do mes de maio de 2021, cuxos postos, ao quedar vacantes, se poderían transformar en prazas de persoal funcionario, por ter atribuídas funcións que están reservadas a este tipo de persoal.*

Resultando que por tal motivo, en data 26/04/2022 convócase novamente á Mesa de Negociación para tratar a ampliación da proposta do deputado delegado de persoal, de modificación do cadro de persoal funcionario e laboral fixo, na cal se engaden os seguintes:

- a) *Amortización dunha praza de técnico/a de pragas, do grupo A1, con posto de traballo de igual denominación, adscrito ao Servizo da Estación Fitopatolóxica de Areeiro, con fin de crear un posto de traballo laboral fixo de técnico/a de artrópodos, con grupo de clasificación equivalente ao grupo A1, cunha retribución anual de 32.088,12 € (segundo importe recoñecido por sentenza) e destino no mesmo Centro, co fin de poder adscribir ao mesmo a unha persoa cuxo despido foi declarado nulo por sentenza da Sala do Social do TSJ de Galicia do 29/01/2021, declarada firme por auto do Tribunal Supremo de 30/03/2022, e en tanto no se cubra o posto mediante convocatoria pública e a través do procedemento previsto regulamentariamente para o acceso ao emprego público.*
- b) *Transformación de dous postos de persoal laboral fixo, de administrativo/a adscritos ao Servizo Oral, que quedaron vacantes pola xubilación dos seus titulares, en dúas prazas de persoal funcionario, de administrativo/a rama tributaria, grupo C1, con posto de traballo de igual denominación, de nivel 20 de complemento de destino,*



por afectar a postos que, segundo o artigo 22.2 da Lei 2/2015, de 29 de abril, de emprego público de Galicia, teñen funcións reservadas a persoal funcionario.

Resultando que na Mesa de Xeral de Negociación, celebrada o 28/04/2022, a representación sindical mostra a súa conformidade coa ampliación da proposta e solicitan que tamén se inclúa a transformación doutros tres postos de administrativos/as ocupados por persoal laboral interino e ofertados no ano 2022.

Resultando que finalmente, analizada esta última proposta, de funcionarización de tres postos do Servizo ORAL, propónse transformar ditos postos de traballo de persoal laboral fixo, de administrativo/a (ocupadas por persoal laboral interino), en tres prazas de persoal funcionario, de administrativo/a rama tributaria, do grupo C1, con posto de traballo de igual denominación adscrito a este Servizo, por ter atribuídas funcións que están reservadas a persoal funcionario, asignándoselles a mesma retribución en cómputo anual. Neste caso séguese un procedemento similar ao previsto na disposición transitoria primeira bis da Lei 2/2015, de 29 de abril, de emprego público de Galicia.

Resultando que estes incrementos de gasto fináncianse con cargo ás economías dos postos de traballo que se atopan vacantes.

Resultando que con data 04/05/2022 a xefa do Servizo de RRHH e Formación, coa conformidade do Secretario, informa favorablemente a proposta do Deputado Delegado da área de Réxime Interior, Economía, Facenda e ORAL para modificar a relación de postos de traballo de persoal funcionario do ano 2022.

Resultando que con data 05/05/2022, Intervención informa favorablemente todas as propostas fiscalizadas, agás a proposta de asignación do factor dedicación ao posto de técnico medio de xestión tributaria adscrito ao ORAL, que informa desfavorablemente.

Resultando que con data 11/05/2022 a xefa do Servizo de RRHH e Formación, coa conformidade do Secretario, emite informe complementario no que se fai constar que tras producirse unha omisión na proposta de modificación da RPT do persoal adscrito ó Servizo ORAL, que figura no informe do Servizo de RRHH e Formación de data 04/05/2022, procédese á súa rectificación incluíndo a asignación do factor dedicación a un posto de traballo de técnico/a medio de xestión tributaria do Servizo de Coordinación.

Resultando que con data 11/05/2022 a Directora de Xestión dos Servizos do Oral emite informe de discrepancia co informe desfavorable de fiscalización de Intervención, sobre a proposta de asignación do factor dedicación ao posto de técnico medio de xestión tributaria adscrito ao ORAL.

Resultando que en data 13/05/2022 Intervención reitera o recollido no informe emitido en data 05/05/2022, informando desfavorablemente a proposta de asignación do factor dedicación ao posto de técnico medio de xestión tributaria adscrito ao ORAL.



Considerando que segundo o disposto no artigo 33.1 c) da Lei 7/85, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local (LRBRL), corresponde ó Pleno da Corporación Provincial a aprobación e modificación dos orzamentos, de acordo co previsto na Lei Reguladora de Facendas Locais.

Considerando que así mesmo, os artigos 4.1 e 33.2 da LRBRL, artigo 70.3 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro polo que se aproba o Regulamento de Organización e Funcionamento das Entidades Locais, e artigo 126.3 do Real Decreto Legislativo 781/86, de 18 de abril, pola que se aproba o Texto refundido das Disposicións Legais vixentes en materia de Réxime Local (TRRL), atribúen ó Pleno da Corporación Provincial a organización da Deputación, así como a aprobación do cadro de persoal e relación de postos de traballo a través do orzamento provincial.

Considerando que a modificación das relacións de postos de traballo de persoal funcionario que se propoñen fundamentase na potestade de autoorganización da Corporación Provincial, recoñecida nos citados artigos, nas necesidades dos Servizos e na mellora da súa estrutura de organización e funcionamento, así como na execución da resolución xudicial.

Considerando que en base ao regulado no artigo 28 da Lei de emprego público de Galicia, sobre o persoal laboral indefinido, as relacións de postos de traballo serán obxecto das modificacións necesarias para axustalas á creación de postos derivados de sentenzas xudiciais firmes que recoñezan situacións laborais de carácter indefinido, cando a persoa afectada non puidese ser adscrita a un posto de traballo vacante. A proposta de modificación da relación de postos de traballo deberá efectuarse no prazo máximo de tres meses, a contar a partir da data da firmeza da sentenza xudicial.

Considerando que precisa, ademais, que os postos de traballo creados en aplicación do previsto neste artigo incluíranse nas correspondentes relacións de postos de traballo como postos de persoal funcionario ou, excepcionalmente, de persoal laboral cando a natureza das súas funcións así o requira, e incorporaranse á oferta de emprego público, salvo que se dispoña a súa amortización. Así, unha vez modificada a relación de postos de traballo, a persoa afectada será adscrita ao posto de nova creación.

Considerando que conforme ó previsto no artigo 126.3 do TRRL a modificación do cadro de persoal durante a vixencia do orzamento requirirá o cumprimento dos trámites establecidos para a modificación de aquel.

Considerando que neste sentido, o artigo 168 do Real decreto legislativo 2/2004, do 5 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, precisa que a aprobación do cadro de persoal e relación de postos de traballo seguirá os mesmos trámites que a aprobación do orzamento, os cales se describen neste mesmo artigo e seguintes, 169 e 170, o que require aprobación inicial, exposición ao público por período de 15 días hábiles a efectos de reclamacións, e aprobación definitiva.



Considerando que non obstante o anterior, e a efectos de reclamacións deberá terse en conta que o artigo 202 da Lei 2/2015, do 29 de abril, pola que se aproba a Lei do emprego público de Galicia, fixa un prazo de información pública non inferior a vinte días. Transcorrido devandito prazo, a aprobación elevarase a definitiva se non se formularon reclamacións, suxestións ou alegacións. En caso contrario, a modificación da relación de postos de traballo deberá ser obxecto de aprobación definitiva, previa resolución das reclamacións, suxestións ou alegacións presentadas. Unha vez aprobada definitivamente, remitirase copia aos órganos competentes da Administración xeral do Estado e da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia dentro do prazo de trinta días, e será publicada integramente no boletín oficial da provincia.

Polo exposto, PROPONSE ó Pleno da Corporación modificar a relación de postos de traballo de persoal funcionario co obxecto de introducir os cambios que a continuación se sinalan:

- 1. Crear dúas prazas de enxeñeiro/a de camiños, do grupo A1, sobre outras do grupo A2, unha de enxeñeiro/a técnico/a e outra de técnico de proxectos, asociadas aos postos de traballo de xefatura de sección de Seguridade Viaria e xefatura de Sección de Proxectos (nivel 26), con dedicación, e pola responsabilidade das funcións que se están asumindo no desempeño dos postos de traballo, a súa complexidade e o exercicio das competencias profesionais que require o Servizo.*
- 2. Transformar o posto de traballo de arquitecto/a adscrito ao Servizo de Infraestruturas e Vías Provincial nun posto de traballo de xefatura de Sección de Proxectos (nivel 26), co factor dedicación dentro do complemento específico, por necesidades do servizo e para que se encargue dos proxectos de recuperación de espazos públicos asociados ás estradas provinciais e poñer en valor o patrimonio e os espazos naturais atravesados por elas, ademais das que correspondan por dirección de obras, supervisión de proxectos, etc.*
- 3. Cambiar a denominación do posto de traballo de técnico/a de administración xeral adscrito a Secretaría Xeral, pola de técnico/a de apoio á Secretaría, e asignaselle o factor dedicación dentro do complemento específico, dada a singularización das súas funcións, o inxente volume de informes e o grao de responsabilidade e dificultade que conleva o desempeño do posto.*
- 4. Asignar o factor dedicación dentro do complemento específico ao posto de traballo de adxunto/a á xefatura de fiscalización en materia de persoal, adscrito a Intervención, pola singularización das súas funcións, o inxente volume de informes e o grao de responsabilidade e dificultade inherente ao desempeño do posto.*



5. *Asignar o factor dedicación a un posto de traballo de técnico/a medio de xestión tributaria do Servizo de Coordinación, pola singularización e complexidade das funcións que ten asignadas no Servizo de Coordinación, a dispoñibilidade, e volume de tarefas a desenvolver.*
6. *Crear unha praza de administrativo/a de admón. xeral, do grupo C1, con posto de traballo de administrativo nivel 20, con destino ao Servizo de Contratación, co fin de completar a operación de restitución ao estado inicial da praza non reclasificada, que quedou deserta tras a finalización do correspondente proceso selectivo, aprobada no orzamento provincial do ano 2022.*
7. *Crear unha praza de auxiliar de laboratorio, do grupo C2, nivel 17, con posto de traballo de igual denominación, con destino á Finca Mouriscade e adscrito ao Servizo de Medio ambiente, pola insuficiente dotación de persoal, ante o volume de traballo existente na zona de preparación de mostras, especialmente as de ensilado e forraxe, e co fin de poder ofrecer un servizo áxil e de calidade aos usuarios do Laboratorio.*
8. *Amortizar unha praza de técnico auxiliar de protocolo, do grupo C1, con posto de traballo de xefatura de Conserxería adscrito a Secretaría Xeral, con nivel 21 de complemento de destino e factor dedicación dentro do complemento específico, por haberse levado a cabo unha redistribución de funcións nesta unidade.*
9. *Amortizar unha praza de técnico/a de pragas, do grupo A1, con posto de traballo de igual denominación, adscrito ao Servizo da Estación Fitopatolóxica de Areeiro, con fin de crear un posto de traballo laboral fixo de técnico/a de artrópodos, con grupo de clasificación equivalente ao A1, retribución anual de 32.088,12 € (segundo importe recoñecido por sentenza) e destino no mesmo Centro, co fin de poder adscribir ao mesmo a unha persoa cuxo despido foi declarado nulo por sentenza da Sala do Social do TSJ de Galicia do 29/01/2021, declarada firme por auto do Tribunal Supremo de 30/03/2022, e en tanto no se cubra o posto mediante convocatoria pública e a través do procedemento previsto regulamentariamente para o acceso ao emprego público.*
10. *Transformar dous postos de persoal laboral fixo, de administrativo/a adscritos ao Servizo Oral, que quedaron vacantes pola xubilación dos seus titulares, en dúas prazas de persoal funcionario, de administrativo/a rama tributaria, grupo C1, con posto de traballo de igual denominación, de nivel 20 de complemento de destino, por afectar a postos que teñen funcións reservadas a persoal funcionario.*
11. *Transformar tres postos de traballo de persoal laboral fixo, de administrativo/a (ocupadas por persoal laboral interino), en tres prazas de persoal funcionario, de*



administrativo/a rama tributaria, do grupo C1, con posto de traballo de igual denominación adscrito a este Servizo, por afectar a postos que teñen funcións reservadas a persoal funcionario.

Este expediente de modificación da relación de postos de traballo de persoal funcionario, de conformidade co artigo 202 da Lei 2/2015, de 29 de abril, do emprego público de Galicia, exporase ó público para os efectos de reclamacións, por un período de vinte días hábiles, contados desde o día seguinte ao da publicación dun anuncio no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra (BOPPO).

As reclamacións, reparos ou observacións que se presenten serán estudadas, no seu caso, polos servizos técnicos da Deputación de Pontevedra e posteriormente pola Comisión informativa de Réxime Interior, Economía, Facenda e Axenda Dixital que formulará ao Pleno a proposta de aprobación definitiva deste expediente.

Este acordo de modificación da relación de postos de traballo de persoal funcionario do ano 2022, entenderase definitivamente aprobado no caso de que no prazo de exposición pública non se formulasen reclamacións contra o mesmo.”

Unha vez debatido o asunto e segundo o establecido nos artigos 32 da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, 52 do Regulamento orgánico da Deputación de Pontevedra e 126 do Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, sométese a votación a proposta de acordo asinada polo Deputado Delegado da área de Réxime Interior, Economía, Facenda e ORAL, con data 13 de maio de 2022, obtendo o seguinte resultado:

- 1. Votos a favor: (10)**, sendo oito (8) do grupo provincial do PSG-PSOE e dous (2) do grupo provincial do BNG.
- 2. Votos en contra: (0)**, ningún.
- 3. Abstencións: (7)**, do grupo provincial do Partido Popular,

A Comisión Informativa de Réxime Interior, Economía, Facenda e Axenda Dixital ditamina favorablemente a proposta de acordo relativa á aprobación inicial do expediente de modificación da relación de postos de traballo de persoal funcionario do ano 2022, cos votos a favor das Deputadas e Deputados dos grupos provinciais do PSG-PSOE e do BNG e a abstención das Deputadas e Deputados do grupo provincial do Partido Popular.



5. APROBACIÓN INICIAL DO EXPEDIENTE DE MODIFICACIÓN DO ARTIGO 29 DO V ACORDO REGULADOR PARA PERSOAL FUNCIONARIO DA DEPUTACIÓN DE PONTEVEDRA. (EXPTES.- 2022035722 - 2022033134).

O Presidente da Comisión somete a debate a proposta de acordo sobre a aprobación inicial do expediente de modificación do artigo 29 do V acordo regulador para persoal funcionario da Deputación de Pontevedra, asinada polo Deputado Delegado da área de Réxime Interior, Economía, Facenda e ORAL, con data 13 de maio de 2022, cuxo contido é o seguinte:

“Por acordo adoptado no Pleno da Corporación Provincial, celebrado o 25/01/2006, apróbase o V Acordo Regulador para persoal funcionario, publicado no Boletín Oficial da Provincia nº 26 de data 07/02/2006.

Resultando que o artigo 29 do referido acordo, relativo aos traballos de superior categoría, dispón:

*“En caso de urxente e extrema necesidade, a Presidencia da Deputación adscribirá ós funcionarios a postos de traballo de superior categoría profesional, polo tempo mínimo imprescindible, **segundo o procedemento establecido na mesa xeral de negociación, e que se recolle como anexo II.***

O funcionario que desempeñe un posto de traballo de superior categoría percibirá as retribucións complementarias que teña asinadas ese posto de traballo.”

Resultando que co obxecto de modificar o procedemento a seguir para levar a cabo este tipo de adscricións, proponse unha modificación do referido artigo, a fin de suprimir a referencia ao procedemento descrito no anexo II, para quedar redactado da seguinte forma:

*“En caso de urxente e extrema necesidade, a Presidencia da Deputación adscribirá ao persoal funcionario a postos de traballo de superior categoría profesional, polo tempo mínimo imprescindible, **segundo o procedemento que se estableza na mesa xeral de negociación.***

O funcionario que desempeñe un posto de traballo de superior categoría percibirá as retribucións complementarias que teña asinadas ese posto de traballo.”

Resultando que dado que a aprobación das bases reguladoras deste tipo de procedementos é competencia da presidencia da Corporación Provincial, cámbiase a redacción co propósito de negociar cos representantes de persoal uns novos criterios de valoración para así poder adecuar os méritos ao perfil do posto de traballo a desempeñar.



Resultando que na Mesa de Negociación, celebrada o 14/03/2022 expóñense os cambios propostos no V Acordo Regulador para persoal funcionario da Deputación de Pontevedra, e todos os representantes sindicais manifestan a súa conformidade coa proposta da Administración.

Considerando que o artigo 95 da Lei 7/85, do 2 de abril, reguladora das bases de Réxime Local, dispón que a participación dos funcionarios, a través das súas organizacións sindicais na determinación das condicións de emprego, será a establecida con carácter xeral para todas as administracións no Estatuto Básico da función pública.

Considerando que o artigo 31 do Real decreto lexislativo 5/2015, de 30 outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Emprego Público (TREBEP), sinala que os empregados públicos teñen dereito á negociación colectiva, representación e participación institucional para a determinación das súas condicións de traballo. Por negociación colectiva, ós efectos desta lei, enténdese o dereito a negociar a determinación das condicións de traballo dos empregados da Administración Pública.

Considerando que a negociación colectiva das condicións de traballo estará suxeita ós principios de legalidade, cobertura orzamentaria, obrigatoriedade, boa fe negocial, publicidade e transparencia, e efectuarase mediante o exercicio da capacidade representativa recoñecida ás organizacións sindicais nos artigos 6.3.c e 7.1 da Lei 2063/1985 e 7.2 da Lei Orgánica 11/1985, do 2 de agosto, de Liberdade Sindical.

Considerando que conforme ao previsto no artigo 37.1 c) do TRLEBEP serán obxecto de negociación, no seu ámbito respectivo e en relación coas competencias de cada Administración Pública e co alcance que legalmente proceda en cada caso, as normas que fixen os criterios xerais en materia de acceso, carreira, provisión, sistemas de clasificación de postos de traballo, e plans e instrumentos de planificación dos recursos humanos.

Considerando que neste sentido o artigo 38 do TREBEP permite que no seo das Mesas de Negociación correspondentes, os representantes das Administracións Públicas podan concertar Pactos e Acordos coa representación das organizacións sindicais lexitimadas a tales efectos, para a determinación das condicións de traballo dos funcionarios das devanditas Administracións.

Considerando que a aprobación destes pactos ou acordos corresponde ó Pleno da Corporación Provincial en virtude das facultades que lle atribúe o artigo 33.2 b) da Lei 7/85, do 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local e artigo 70.4 do Real decreto 2568/86, do 28 de novembro, e en canto que a xurisprudencia recoñece ós Pactos e



Acordos natureza regulamentaria, por ter vocación ordenadora de situacións futuras desde unha previsión abstracta e xeral (STS do 14 de abril de 2000).

Considerando que para a aprobación desta modificación do V Acordo Regulador seguirase o procedemento establecido no artigo 49 da Lei 7/85, do 2 de abril, modificada pola Lei 11/99, do 21 de abril, é dicir aprobación inicial polo Pleno, información pública e audiencia ós interesados polo prazo mínimo de trinta días para reclamacións e suxestións, de tal forma que se non se formula ningunha reclamación ou suxestión, enténdese aprobado definitivamente o acordo ata entón provisional.

Polo exposto, considerando o informe do Servizo de RRHH e Formación e a conformidade de Intervención, PROPONSE ó Pleno da Corporación a modificación do artigo 29 do V Acordo Regulador de persoal funcionario, que quedará redactado tal e como a continuación se detalla:

*“En caso de urxente e extrema necesidade, a Presidencia da Deputación adscribirá ao persoal funcionario a postos de traballo de superior categoría profesional, polo tempo mínimo imprescindible, **segundo o procedemento que se establece na mesa xeral de negociación.***

O funcionario que desempeñe un posto de traballo de superior categoría percibirá as retribucións complementarias que teña asinadas ese posto de traballo.”

Unha vez debatido o asunto e segundo o establecido nos artigos 32 da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, 52 do Regulamento orgánico da Deputación de Pontevedra e 126 do Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, sométese a votación a proposta de acordo asinada polo Deputado Delegado da área de Réxime Interior, Economía, Facenda e ORAL, con data 13 de maio de 2022, obtendo o seguinte resultado:

- 1. Votos a favor: (10)**, sendo oito (8) do grupo provincial do PSG-PSOE e dous (2) do grupo provincial do BNG.
- 2. Votos en contra: (0)**, ningún.
- 3. Abstencións: (7)**, do grupo provincial do Partido Popular,

A Comisión Informativa de Réxime Interior, Economía, Facenda e Axenda Dixital ditamina favorablemente a proposta de acordo relativa á aprobación inicial do expediente de modificación do artigo 29 do V acordo regulador para persoal funcionario da Deputación de Pontevedra, cos votos a favor das Deputadas e Deputados dos grupos provinciais do PSG-PSOE e do BNG e a abstención das Deputadas e Deputados do grupo provincial do Partido Popular.



6. APROBACIÓN INICIAL DO EXPEDIENTE DE MODIFICACIÓN DO ARTIGO 42 DO I CONVENIO COLECTIVO DE PERSOAL LABORAL DA DEPUTACIÓN DE PONTEVEDRA. (EXPTES.- 2022035723 - 2022033134).

O Presidente da Comisión somete a debate a proposta de acordo sobre a aprobación inicial do expediente de modificación do artigo 42 do I convenio colectivo de persoal laboral da Deputación de Pontevedra, asinada polo Deputado Delegado da área de Réxime Interior, Economía, Facenda e ORAL, con data 13 de maio de 2022, cuxo contido é o seguinte:

“Por acordo adoptado no Pleno da Corporación Provincial, celebrado o 25/01/2006, aprobase o I Convenio Colectivo de persoal laboral da Deputación de Pontevedra, publicado no Boletín Oficial da Provincia nº 26 de data 07/02/2006.

Resultando que o artigo 42 do referido convenio, relativo á antigüidade, dispón:

A antigüidade devengarase por trienios segundo o importe aplicable ó persoal funcionario do grupo de titulación equivalente ó grupo profesional do persoal laboral, quedando exceptuados aqueles traballadores que por dereitos adquiridos teñan recoñecida outra antigüidade.

O trienio consiste nunha cantidade igual para cada grupo profesional por cada tres anos de servizos nesta Deputación Provincial nunha determinada categoría profesional.

Se un traballador presta servizos sucesivamente en categorías de distintos grupos de clasificación, terá dereito a seguir percibindo os trienios devengados nos grupos anteriores.

Cando un traballador cambia de grupo profesional antes de completar un trienio, a fracción de tempo transcorrido considerarase como tempo de servizos prestados no novo grupo.

A antigüidade compútase desde o último contrato de traballo; non obstante, os servizos prestados anteriormente nesta Deputación en réxime de contratación laboral temporal ou eventual ou como funcionario interino serán recoñecidos para efectos do cómputo, retrotraéndose a antigüidade á data que corresponda.

A antigüidade aboaráselle ó persoal laboral fixo ou cun contrato laboral indefinido, así como a aqueles traballadores que presten servizos nesta Deputación durante máis de tres anos de forma ininterrompida.



O mesmo que ocorre co persoal funcionario, para efectos económicos o recoñecemento de servizos previos opera desde que se consolida o posto de traballo como persoal laboral fixo.

Resultando que en data 05/11/2021 o representantes dos sindicatos de CCOO, UGT e CIG solicitan que se efectúen as adaptacións necesarias do Convenio Colectivo para recoñecer ao persoal laboral a antigüidade polos servizos prestados noutras Administracións Públicas.

Resultando que co obxecto de equiparar a regulación do recoñecemento da antigüidade do persoal laboral á establecida para o persoal funcionario, proponse unha modificación do artigo 42 do Convenio Colectivo de persoal laboral, para quedar redactado como segue:

A antigüidade devengarase por trienios segundo o importe aplicable ó persoal funcionario do grupo de titulación equivalente ó grupo profesional do persoal laboral, quedando exceptuados aqueles traballadores que por dereitos adquiridos teñan recoñecida outra antigüidade.

O trienio consiste nunha cantidade igual para cada grupo profesional por cada tres anos de servizos nesta Deputación Provincial nunha determinada categoría profesional.

Se un traballador presta servizos sucesivamente en categorías de distintos grupos de clasificación, terá dereito a seguir percibindo os trienios devengados nos grupos anteriores.

Cando un traballador cambia de grupo profesional antes de completar un trienio, a fracción de tempo transcorrido considerarase como tempo de servizos prestados no novo grupo.

Aos efectos de perfeccionamento de trienios, computaranse todos os servizos prestados polo persoal laboral en calquera das Administracións públicas.

Ningún período poderá ser computado máis dunha vez aínda cando durante o mesmo a persoa traballadora houberse prestado servizos simultáneos nunha ou mais esferas da mesma Administración ou en Administracións públicas diferentes.

Calquera período de tempo de servizos que fose tido en consideración para determinar pensión de calquera natureza non pode ser novamente recoñecido a estes efectos.



O recoñecemento de servizos prestados producirá efectos a partir do mes seguinte ao da presentación da solicitude na sede electrónica da Deputación Provincial.

Resultando que na Mesa de Negociación, celebrada o 14/03/2022 expóñense os cambios propostos no I Convenio Colectivo de Persoal Laboral da Deputación de Pontevedra, e todos os representantes sindicais manifestan a súa conformidade coa proposta da Administración.

Considerando que o artigo 95 da Lei 7/85, do 2 de abril, reguladora das bases de Réxime Local, dispón que a participación dos funcionarios, a través das súas organizacións sindicais na determinación das condicións de emprego, será a establecida con carácter xeral para todas as administracións no Estatuto Básico da función pública.

Considerando que o artigo 31 do Real decreto legislativo 5/2015, de 30 outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público (TREBEP), sinala que os empregados públicos teñen dereito á negociación colectiva, representación e participación institucional para a determinación das súas condicións de traballo. Por negociación colectiva, ós efectos desta lei, enténdese o dereito a negociar a determinación das condicións de traballo dos empregados da Administración Pública.

Considerando que a negociación colectiva das condicións de traballo estará suxeita ós principios de legalidade, cobertura orzamentaria, obrigatoriedade, boa fe negocial, publicidade e transparencia, e efectuarase mediante o exercicio da capacidade representativa recoñecida ás organizacións sindicais nos artigos 6.3.c e 7.1 da Lei 2063/1985 e 7.2 da Lei Orgánica 11/1985, do 2 de agosto, de Liberdade Sindical.

Considerando que conforme ao previsto no artigo 37.1 c) do TRLEBEP serán obxecto de negociación, no seu ámbito respectivo e en relación coas competencias de cada Administración Pública e co alcance que legalmente proceda en cada caso, as normas que fixen os criterios xerais en materia de acceso, carreira, provisión, sistemas de clasificación de postos de traballo, e plans e instrumentos de planificación dos recursos humanos.

Considerando que neste sentido o artigo 38 do TREBEP permite que no seo das Mesas de Negociación correspondentes, os representantes das Administracións Públicas podan concertar Pactos e Acordos coa representación das organizacións sindicais lexitimadas a tales efectos, para a determinación das condicións de traballo dos funcionarios das devanditas Administracións.

Considerando que a aprobación destes pactos ou acordos corresponde ó Pleno da Corporación Provincial en virtude das facultades que lle atribúe o artigo 33.2 b) da Lei 7/85, do 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local e artigo 70.4 do Real decreto



2568/86, do 28 de novembro, e en canto que a xurisprudencia recoñece ós Pactos e Acordos natureza regulamentaria, por ter vocación ordenadora de situacións futuras desde unha previsión abstracta e xeral (STS do 14 de abril de 2000).

Considerando que para a aprobación desta modificación do I Convenio Colectivo de persoal laboral seguirase o procedemento establecido no artigo 49 da Lei 7/85, do 2 de abril, modificada pola Lei 11/99, do 21 de abril, é dicir aprobación inicial polo Pleno, información pública e audiencia ós interesados polo prazo mínimo de trinta días para reclamacións e suxestións, de tal forma que se non se formula ningunha reclamación ou suxestión, enténdese aprobado definitivamente o acordo ata entón provisional.

Polo exposto, considerando o informe do Servizo de RRHH e Formación e a conformidade de Intervención, PROPONSE ó Pleno da Corporación a modificación do artigo 42 do I Convenio Colectivo de persoal laboral, que quedará redactado tal e como a continuación se detalla:

A antigüidade devengarase por trienios segundo o importe aplicable ó persoal funcionario do grupo de titulación equivalente ó grupo profesional do persoal laboral, quedando exceptuados aqueles traballadores que por dereitos adquiridos teñan recoñecida outra antigüidade.

O trienio consiste nunha cantidade igual para cada grupo profesional por cada tres anos de servizos nesta Deputación Provincial nunha determinada categoría profesional.

Se un traballador presta servizos sucesivamente en categorías de distintos grupos de clasificación, terá dereito a seguir percibindo os trienios devengados nos grupos anteriores.

Cando un traballador cambia de grupo profesional antes de completar un trienio, a fracción de tempo transcorrido considerarase como tempo de servizos prestados no novo grupo.

Aos efectos de perfeccionamento de trienios, computaranse todos os servizos prestados polo persoal laboral en calquera das Administracións públicas.

Ningún período poderá ser computado máis dunha vez aínda cando durante o mesmo a persoa traballadora houbese prestado servizos simultáneos nunha ou mais esferas da mesma Administración ou en Administracións públicas diferentes.

Calquera período de tempo de servizos que fose tido en consideración para determinar pensión de calquera natureza non pode ser novamente recoñecido a estes efectos.



O recoñecemento de servizos prestados producirá efectos a partir do mes seguinte ao da presentación da solicitude na sede electrónica da Deputación Provincial.”

Unha vez debatido o asunto e segundo o establecido nos artigos 32 da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, 52 do Regulamento orgánico da Deputación de Pontevedra e 126 do Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, sométese a votación a proposta de acordo asinada polo Deputado Delegado da área de Réxime Interior, Economía, Facenda e ORAL, con data 13 de maio de 2022, obtendo o seguinte resultado:

1. **Votos a favor: (17)**, sendo oito (8) do grupo provincial do PSG-PSOE, sete (7) do grupo provincial do Partido Popular, e dous (2) do grupo provincial do BNG.
2. **Votos en contra: (0)**, ningún.
3. **Abstencións: (0)**, ningunha.

A Comisión Informativa de Réxime Interior, Economía, Facenda e Axenda Dixital ditamina favorablemente a proposta de acordo relativa á aprobación inicial do expediente de modificación do artigo 42 do I convenio colectivo de persoal laboral da Deputación de Pontevedra, cos votos a favor das Deputadas e Deputados dos grupos provinciais do PSG-PSOE, do Partido Popular e do BNG.

7. CORRECCIÓN DE ERRO NO ACORDO 2.7781 ADOPTADO POLO PLENO NA SESIÓN DO DÍA 29-04-2022 QUE AFECTA O CÓDIGO CSV DO PREGO DE PRESCRICIÓNS TÉCNICAS DO EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN DO ACORDO MARCO DE CUNETAS DE SEGURIDADE NA REDE VIARIA DA DEPUTACIÓN. (EXPTES.-2022035735.-2022025822-2021053554).

O Presidente da Comisión somete a debate a proposta de acordo sobre a corrección de erro no acordo 2.7781 adoptado polo Pleno na sesión do día 29-04-2022 que afecta o código CSV do prego de prescricións técnicas do expediente de contratación do acordo marco de cunetas de seguridade na rede viaria da Deputación, asinada polo Xefe do Servizo de Contratación, Facenda e Patrimonio, con data 16 de maio de 2022, cuxo contido é o seguinte:

“Resultando.- Que o Pleno da Corporación Provincial na súa sesión ordinaria celebrada na data 29/04/2022 acordo aprobar o expediente de contratación para a adxudicación,



mediante procedemento aberto do “Acordo marco de cunetas de seguridade na rede viaria da Deputación de Pontevedra”.

Resultando.- Que no mesmo acto aprobáronse os pregos de cláusulas económico administrativas particulares e de prescricións técnicas. A este último asignóuselle o código (CSV): SCCBPIXTO0S8JBGU.

Resultando.- Que coa aprobación do expediente e dos pregos, o Pleno acordou iniciar o procedemento de adxudicación do presente contrato indicando que o prazo de presentación de ofertas, remataría ás 10:00 horas do día seguinte ó transcurso do seguinte prazo: 30 días naturais dende a data de envío do anuncio de licitación á Oficina de Publicacións da Unión Europea.

Resultando.- Que na data 04/05/2022 enviouse para a súa publicación o anuncio de licitación deste procedemento á Oficina de Publicacións da Unión Europea, iniciando nese intre o prazo de presentación de ofertas.

Resultando.- Que posteriormente á publicación do anuncio de licitación, observouse un erro no código (CSV) asignado ó Prego de Prescricións técnicas aprobado polo Órgano de Contratación na data 29/04/2022

Resultando.- Que visto o erro padecido no acordo do Pleno da Corporación Provincial número 2.7781, de aprobación do expediente de contratación para a adxudicación mediante procedemento aberto do “Acordo marco de cunetas de seguridade na rede viaria adoptado na súa sesión ordinaria celebrada o día 29 de abril de 2022

Considerando.- Que o artigo 109.2 da Lei 39/2015 de 1 de outubro do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, recolle que as Administracións Públicas poderán rectificar en calquera momento, de oficio ou a instancia dos interesados, os erros materiais, de feito ou aritméticos existentes nos seus actos.

O Pleno de conformidade co ditame da Comisión Informativa de Réxime Interior, Economía, Facenda e Axenda Dixital, acorda

1. Corrixir o citado erro no seguinte senso:

ONDE DI:

“ ...

- *Aprobar o prego de cláusulas económico-administrativas particulares ó que se lle asignou un código (CSV): NGL69ZRKA8S1V9E5, e de prescricións técnicas con código (CSV): SCCBPIXTO0S8JBGU, que rexerán neste procedemento....”*

DEBE DICIR:



“... ”

- *Aprobar o prego de cláusulas económico-administrativas articulares ó que se lle asignou un código (CSV): NGL69ZRKA8S1V9E5, e de prescricións técnicas con código (CSV): **NIOE2E8W5OOWOHFX**, que rexerán neste procedemento...”*

2. *Iniciar novamente o procedemento de adxudicación do presente contrato indicando que o prazo de presentación das ofertas, rematará ás 10:00 horas do día seguinte ó transcurso do seguinte prazo: 30 días naturais dende a data de envío do anuncio desta corrección na Oficina de Publicacións da Unión Europea.”*

Unha vez debatido o asunto e segundo o establecido nos artigos 32 da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, 52 do Regulamento orgánico da Deputación de Pontevedra e 126 do Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, sométese a votación a proposta de acordo asinada polo Xefe do Servizo de Contratación, Facenda e Patrimonio, con data 16 de maio de 2022, obtendo o seguinte resultado:

1. **Votos a favor: (17)**, sendo oito (8) do grupo provincial do PSG-PSOE, (7) do grupo provincial do Partido Popular, e dous (2) do grupo provincial do BNG.
2. **Votos en contra: (0)**, ningún.
3. **Abstencións: (0)**, ningunha

A Comisión Informativa de Réxime Interior, Economía, Facenda e Axenda Dixital ditamina favorablemente a proposta de acordo relativa á corrección de erro no acordo 2.7781 adoptado polo Pleno na sesión do día 29-04-2022 que afecta o código CSV do prego de prescricións técnicas do expediente de contratación do acordo marco de cunetas de seguridade na rede viaria da Deputación, cos votos a favor das Deputadas e Deputados dos grupos provinciais do PSG-PSOE, do grupo provincial do Partido Popular e do BNG.

8. **DAR CONTA DO INFORME DE INTERVENCIÓN DO PERÍODO MEDIO DE PAGO A PROVEEDORES CORRESPONDENTE Ó MES DE ABRIL DE 2022. (EXPTES.- 2022035724 - 2022034023).**



A Intervención con data 10 de maio de 2022, elaborou un informe do período medio de pago a provedores da Deputación de Pontevedra, da Escola Universitaria de Enfermería, do Consorcio Provincial Contraincendios e Salvamento e Consorcio Contraincendios do Deza e Tabeirós-Terra de Montes, correspondente ó mes de abril de 2022, onde se deixa constancia do seguinte:

“A Lei Orgánica 2/2012, de 27 de abril, introduce o concepto de período medio de pago como expresión do tempo de pago ou retraso no pago da débeda comercial, de xeito que todas as Administracións Públicas, nun novo exercicio de transparencia, deberán facer público o seu período medio de pago que deberán calcular de acordo cunha metodoloxía común establecido no Real Decreto 635/2014 de 25 de xullo polo que se desenvolve a metodoloxía de cálculo do período medio de pago a provedores das Administracións Públicas

O período medio de pago mide o retraso no pago da débeda comercial en termos económicos, como indicador distinto respecto do período legal de pago establecido na Lei 9/2017, de 8 de novembro, de Contratos do Sector Público e na Lei 3/2004, de 29 de decembro, pola que se establecen medidas de loita contra a morosidade nas operacións comerciais.

O artigo 6 do Real Decreto 635/2014 de 25 de xullo, en relación á publicidade do período medio de pago a provedores establece que as comunidades autónomas e as corporacións locais remitirán ó Ministerio de Facenda e Administracións Públicas e publicarán periodicamente, de acordo co que se prevea na Orde HAP/2105/2012, de 1 de outubro, pola que se desenvolven as obrigas de subministro de información previstas na Lei Orgánica 2/2012, de 27 de abril, a información relativa ó seu período medio de pago a provedores referido, segundo corresponda, ao mes ou ao trimestre anterior:

Á vista deste precepto legal o servizo de Intervención elaborou o informe do período medio de pago a provedores da Deputación de Pontevedra e as entidades locais Escola Universitaria de Enfermería, Consorcio Provincial Contraincendios e Salvamento e Consorcio do Deza Tabeirós correspondente ao mes de abril de 2022 que se expón a continuación:

PERÍODO MEDIO DE PAGO A PROVEDORES ABRIL 2022

Entidade	Mes	Ratio Operacións Pagadas	Importe Pagos Realizados	Ratio Operacións Pendentes	Importe Pagos Pendentes	Período Medio de Pago
Deputación de Pontevedra	Abril	7,0345910701	3.396.967,76	7,0996431954	1.050.221,74	7,0499533919



Escola de Enfermería	Abril	2,0000000000	2.631,14	4,0000000000	1.477,89	2,7193376539
Consortio de Incendios e Salvamento	Abril	16,5853692183	46.973,02	24,0646319037	1.011,42	16,7430177366
Consortio Deza Tabeiros	Abril	17,9446083000	9.047,20	13,6909698000	2.562,50	17,0057426397
TOTAL			3.455.619,12		1.055.273,55	7,1747414111

En base aos cálculos detallados neste informeponse de manifesto que se cumpre co período medio de pago legalmente previsto.

A Comisión informativa de Réxime Interior, Economía, Facenda e Axenda Dixital queda enterada do contido do **informe do período medio de pago a provedores correspondente ó mes de abril de 2022 da Deputación Provincial de Pontevedra, da Escola Universitaria de Enfermería, do Consorcio Provincial Contraincendios e Salvamento e Consorcio Contraincendios Deza e Tabeiros-Terra de Montes**, en relación ó disposto na Lei Orgánica 2/2012, de 27 de abril de Estabilidade Orzamentaria e Sostibilidade financeira e no Real Decreto 635/2014 de 25 de xullo polo que se desenvolve a metodoloxía de cálculo do período medio de pago a provedores das Administracións Públicas.

9. ROGOS E PREGUNTAS.

Non se produciron.

E non habendo máis asuntos que tratar, pola Presidencia dáse por finalizado o acto, sendo as doce horas e dez minutos do día arriba sinalado, do que, como Secretario, dou fe.

O Secretario da Comisión

Asdo.: José Antonio Gulías Varela

(Documento asinado electrónicamente ó marxe)

